

Organisationsentwicklung - Badens Schritte zur Wirkungsorientierung

1986/88

- Finanz- und Investitionsplanung, ausgerichtet auf den Planungsbericht 86 mit dem mittelfristigen Ziel der vollen Eigenfinanzierung unter Rücknahme des Steuersatzes.

1987/88

Organisationsentwicklung in der Stadt-verwaltung mit folgenden Schwerpunkten:

- Einführung von Führungsgrundsätzen
- Flache Strukturen
- Verstärkung von Information, Ausbildung und Controlling
- Beschleunigung der Entscheidungsabläufe
- Umsetzung eines neuen Erscheinungsbildes (Corporate Identity)

1989/93

- Durchführung von Gemeinkostenwertanalysen (Werkhof), Organisations- und Führungsprojekten (Schulbereich)
- Führung mittels Zielsetzungen durch Planungsbericht (12 Jahre), Legislatur-schwergewicht (4 Jahre) und die jährlichen
- Zielvereinbarungen zwischen Stadtrat und Verwaltungsabteilungen
- Einführung von Projektmanagement - Einführung eines Qualifikationssystems

1993/94

- Erarbeitung und Umsetzung eines neuen Salärsystems mit Eliminierung von Beamtenstatus und Lohnautomatismen (Dienstalters- und Teuerungszulagen), Einführung einer Leistungslohnkomponente

1994/95

- Verstärkung der Massnahmen im Standort-marketing in enger Zusammenarbeit mit den Arbeitgeberverbänden und wichtigen Firmen

1996

- Verwaltungsleitbild 96
- Start für 4 Pilotprojekte in Wirkungs-orientierter Verwaltungsführung (WOV)

1999

- Start für 8 weitere Pilotprojekte WOV

2000

- Inkraftsetzung eines provisorischen Reglementes für den Einwohnerrat
- Start für nochmals 8 weitere Pilotprojekte WOV

2001

- Evaluation einer neuen Informatiklösung

2002

- Start des Pilotprojektes Schulen
- Einführung der neuen Informatiklösung „Navision“

2003/04

- Flächendeckend WOV für alle 21 Verwaltungsabteilungen
- Einführung einer Teamorientierten Erfolgskomponente für die Mitarbeitenden