



Città di Mendrisio

Municipio
Via Municipio 13
6850 Mendrisio

058 688 31 10
cancelleria@mendrisio.ch
MD /cb

Municipio

Spettabile
Consiglio comunale

15 ottobre 2025

Mozione "A tutela della salute delle apprendiste e degli apprendisti della Città di Mendrisio"

Gentile Signor Presidente,
Gentili Signore e Signori,

il Municipio, con Risoluzione Municipale N. 3573 del 7 ottobre 2025 ha preso atto del rapporto del Dicastero Istituzioni e risorse / Settore Progetti strategici e legislazione, in merito alla ricevibilità della mozione citata a margine, presentata dai Consiglieri comunali Elia Agostinetti e Davina Fitas.

Premessa

L'art. 67 cpv. 2 LOC (in vigore dal 1. luglio 2019) dispone che a partire dal momento dell'assegnazione della mozione alla Commissione preposta da parte del Consiglio comunale, il Municipio ha un mese di tempo per esprimere il suo preavviso scritto sulla proponibilità della mozione, rendendo note le sue valutazioni e conclusioni sulla ricevibilità tecnica della mozione.

La mozione: strumento di partecipazione

Ricordiamo che la mozione è tecnicamente:

- Una **formale proposta di decisione**, sottoposta per iscritto al Consiglio comunale da uno o più consiglieri comunali, su oggetti che rientrano nelle **competenze decisionali** del Legislativo.
- La mozione deve contenere **una vera e propria proposta di deliberazione sottoposta al Consiglio comunale**. Interlocutore del mozionante è il Consiglio comunale, che viene chiamato a decidere. La proposta è in definitiva il corrispettivo della proposta di un messaggio municipale; va possibilmente formulata in modo diretto e riguardare un preciso delimitato oggetto.

- **L'oggetto della mozione deve posizionarsi fra gli oggetti sui quali il CC ha competenze di esame e decisione**, in base all'art. 13 cpv. 1 LOC o a leggi speciali. Il diritto superiore deve inoltre lasciare spazio all'autonomia comunale su questo oggetto.

Se la proponibilità di una mozione rimane controversa, in particolare nei casi più complessi, un'eventuale decisione di improponibilità va presa dal plenum del Legislativo, di regola esperito l'iter previsto dall'art. 67 LOC. Questa decisione è inoltre impugnabile ai sensi dell'art. 208 e segg. LOC.

MOZIONE "A tutela della salute delle apprendiste e degli apprendisti della Città di Mendrisio"

La mozione "A tutela della salute delle apprendiste e degli apprendisti della Città di Mendrisio" è stata presentata alla Cancelleria comunale lo scorso 22 settembre 2025.

Esaminati i contenuti della stessa, il Municipio rilascia il presente parere.

Con la mozione si chiede:

1. La mozione generica "A tutela della salute delle apprendiste e degli apprendisti della Città di Mendrisio" membri è accolta.
2. Il Municipio è incaricato di introdurre 8 settimane di vacanza annuale per le apprendiste e gli apprendisti della Città di Mendrisio, quale misura strutturale di prevenzione del burnout e promozione del benessere psichico. Le ferie dovranno essere distribuite in accordo con il/la diretto/a interessato/a in modo da favorire il recupero durante l'intero anno formativo.
3. Il Municipio è incaricato di accompagnare tale misura con una **revisione dei carichi di lavoro**, promuovendo un'organizzazione della formazione che rispetti i ritmi di sviluppo giovanile. In particolare, si auspica un'attenta pianificazione degli orari settimanali e l'adozione di pause rigenerative sufficienti durante le giornate lavorative.
4. Il Municipio introduce, dove i salari minimi previsti dalla Divisione della formazione non siano già superiori, un **salario minimo di CHF 1'000.00 al mese** per gli/le apprendisti/e di ogni categoria professionale all'interno dell'amministrazione comunale.
5. Il Municipio istituisce un **servizio di ascolto e supporto psicologico** – interno o convenzionato – accessibile, gratuito e confidenziale, che possa aiutare gli apprendisti a elaborare difficoltà emotive e a prevenire disagi cronici.
6. Il Municipio è incaricato di rafforzare il **monitoraggio interno della qualità formativa**, promuovendo una cultura di dialogo tra formatori e apprendisti, e includendo momenti regolari di feedback partecipativo sul clima di lavoro, l'equilibrio carico-formazione e la soddisfazione personale.
7. Il Municipio è incaricato di **espandere gradualmente l'offerta dei posti di apprendistato, includendo percorsi biennali (CFP)** che evitino di riprodurre logiche di discriminazione e persistenza di diseguaglianze. Questo permetterebbe di includere anche giovani con percorsi scolastici più fragili e ampliare l'impatto inclusivo della Città.
8. Il Municipio si fa **promotore presso le aziende** site nel territorio della Città di una cultura formativa fondata sul rispetto, la salute, il benessere e l'equità, valorizzando e condividendo le buone pratiche sviluppate in ambito comunale.

Osservazioni sulla ricevibilità formale

Il presente rapporto si limita alla verifica della ricevibilità della mozione.
Non viene per contro formulata alcuna considerazione in merito.

Tramite la stessa si chiede al Municipio di introdurre un pacchetto di misure volte a migliorare le condizioni di lavoro e la qualità del contesto formativo per le/gli apprendiste/ti.

Alcune delle misure proposte, pur non essendo formulate come richieste esplicite, possono tuttavia essere interpretate – in dubbio pro popolo – come richieste di modifica del Regolamento Organico dei dipendenti o di aggiornamento del preventivo comunale.

Mentre altri punti sono oggetti di competenza del Municipio e quindi di principio non proponibili nella forma della mozione.
Di conseguenza la mozione risulterebbe essere parzialmente ricevibile.

Tuttavia, il Municipio può orientarsi a una interpretazione che possibilmente favorisca la proponibilità dell'atto, e dichiarare la mozione, in considerazione dell'argomento trattato, ricevibile in tutti i suoi punti.

Visto quanto sopra, la mozione può essere considerata ricevibile.

Con i nostri migliori saluti.

Per il Municipio

Il Sindaco

Il Segretario comunale

Samuele Cavadini
Economista aziendale SUP

Massimo Demenga
Lic. rer. pol.

Copia

Dicastero Istituzioni e Risorse / Sezione Affari Giuridici / Settore Consiglio comunale
Dicastero Istituzioni e Risorse/ Sezione Amministrativa / Settore Cancelleria