



Personalverordnung

gültig ab 1. Januar 2024

Gestützt auf Art. 17. des Personalreglementes der Einwohnergemeinde Walterswil vom 12. Juni 2023 erlässt der Gemeinderat folgende Entschädigungen:

<u>Funktionen</u>	<u>Jahres-</u> <u>entschädigung</u>	<u>Stunden-</u> <u>entschädigung</u>
-------------------	--	---

1. Behördenmitglieder

1.1 Gemeinderat

- 1.1.1 Sitzungsgeld und Spesen gem. 4.1, 4.2, 4.3 + 4.4
- 1.1.2 Entschädigung für Spezialaufgaben
gem. Ziff. 2.9.2

1.2 Schulkommission

- 1.2.1 Präsidentin/Präsident CHF 300.--
- 1.2.3 Sitzungsgeld und Spesen gem. Ziff. 4.1, 4.3 + 4.4
- 1.2.4 Entschädigung für Spezialaufgaben
gem. Ziff. 2.9.2

1.3 Wegkommission

- 1.3.1 Präsidentin/Präsident CHF 300.--
- 1.3.2 Sitzungsgeld und Spesen gem. Ziff. 4.1, 4.3 + 4.4
- 1.3.3 Entschädigung für Spezialaufgaben
gem. Ziff. 2.9.2

1.4 Wahl- und Abstimmungsausschuss

- 1.4.1 Entschädigung der Mitglieder pro Einsatz CHF 40.00
- 1.4.2 Einsätze von Verwaltungsmitarbeitenden
werden mittels Arbeitszeit entschädigt.
- 1.4.2 Für die Auszählung bei Nationalrats-,
Grossrats- und Gemeindewahlen wird eine
Zwischenverpflegung bereitgestellt.

1.5 Delegierte

Sitzungsgeld und Spesen gemäss Ziff. 4.1. + 4.4

2. Angestellte

Die Stunden- oder Monatslöhne des privat-rechtlichen Personals definieren den Basislohn ohne Berufserfahrung. Die Lohnentwicklung gestützt auf die Berufserfahrung ist in Absatz 3 definiert.

2.1 Hauswart Gemeindeliegenschaften Dorf

Mit Qualifikation; Monatslohn	CHF	4'612.95
Ohne Qualifikation; Monatslohn	CHF	4'305.40
Arbeiten gemäss Stellenbeschreibung		

2.2 Strassenwegmeister

Zusätzliche Entschädigung zu Position 2.9.2	CHF	2.00
Heckschaufel	CHF	150.00
Diverse Auslagen	CHF	200.00

2.3	<u>Friedhofgärtnerin/Friedhofgärtner</u> Entschädigung nach Position 2.9.2		
2.4	<u>Pflege von Hag unterhalb Friedhof</u> Im Aufgabenbereich des Strassenwegmeisters enthalten		
2.5	<u>Totengräberin/Totengräber</u> Entschädigung pro Grab für Erwachsene	CHF	815.00*
	Entschädigung pro Grab für Kinder von 2 bis 12 Jahren	CHF	590.00*
	Entschädigung pro Grab für Kinder unter 2 Jahren	CHF	460.00*
	Entschädigung pro Urnengrab (nur im engsten Fam.kreis)	CHF	215.00*
	Entschädigung pro Urnengrab	CHF	310.00*
	* zuzüglich 7,7 % Mehrwertsteuer		
2.6	<u>Pflege Gemeinschaftsgrab</u> Entschädigung nach Position 2.9.2 Materialentschädigung nach effektivem Aufwand		
2.9	<u>Entschädigungen nach Zeitaufwand</u>		
2.9.1	Aushilfspersonal im Stundenlohn Zum Stundenansatz werden dazugerechnet: 10,64 % Ferienentschädigung 8,33 % Anteil 13. Monatslohn 3,85 % Feiertagsentschädigung	CHF	21.75
2.9.2	übrige Funktionärinnen/Funktionäre der Gemeinde Zum Stundenansatz werden dazugerechnet: 10,64 % Ferienentschädigung bis 49 jährig 12,07 % Ferienentschädigung bis 59 jährig 14,54 % Ferienentschädigung ab 60 jährig 8,33 % Anteil 13. Monatslohn 3,85 % Feiertagsentschädigung	CHF	25.95
2.9.3	Kehrichtabfuhr	CHF	25.95
2.9.4	Schneeräumung bis 30 Stunden 31 bis 60 Stunden ab 61 Stunden Bereitschaftspauschale	CHF CHF CHF CHF	200.00 170.00 150.00 2'000.00
2.9.5	Schneeräumung: Miete Einachser mit Schneepflug	CHF	25.00
2.9.6	Schneeräumung Trottoir „Mühleweg“ Entschädigung nach Position 2.9.2		
2.9.7	Robidogleerungen vor Kehrichtabfuhr Entschädigung nach Position 2.9.2 Km-Entschädigung		

2.9.8	<u>Blumenkistli Ortseingänge</u> Pauschale für Arbeit	CHF	100.00
2.9.9	<u>Kontrolle Wasserbezugsorte</u> Entschädigung nach Position 2.9.2		
2.10	<u>Leiterin/Leiter wirtschaftliche Landesversorgung</u> Entschädigung nach Position 2.9.2		
2.11	<u>Ortsquartiermeisterin/Ortsquartiermeister</u> Ortsquartiermeister ist der hauptamtliche Abwart. Die Entschädigung ist in seiner Besoldung inbegriffen.		
2.12	<u>Schätzer Elementarschäden</u> Entschädigung nach Position 2.9.2		
2.13	<u>Schulleitersekretariat</u> 10 % eines Monatslohn von CHF 4'522.50	CHF	461.30

3. Lohnanpassungsregelung der Absätze 1 und 2

- a) Der Lohnanstieg basierend auf der Berufserfahrung wird analog dem öffentlich-rechtlichen Personal gewährt.
 - b) Bei erfolgreichem Abschluss von Berufsprüfungen wie Fach-, Führungs- und Diplomweiterbildungen, in Zusammenhang mit der aktuellen Anstellung, wird eine Gehaltserhöhung von drei Stufen gewährt.
 - c) Der Gemeinderat entscheidet über die Gewährung und über allfällig individuelle Erhöhungen anlässlich der Budgetberatung im Herbst.
- 3.1 Angestellten mit über 50 Std. Arbeitszeit pro Jahr werden die Gehaltserhöhungen von einer Stufe jährlich gewährt, sofern nicht triftige Gründe dagegen sprechen.
- 3.2 Der Anstieg erfolgt einheitlich und linear, ausser wenn generell oder im Einzelfall besondere Umstände für eine Abweichung dieses Systems sprechen. Diese Ausnahmen müssen entsprechend begründet werden.
- | | | | |
|-------|--|-----|-------|
| 3.3.1 | Eine Stufe im Monatslohn beträgt | CHF | 50.00 |
| 3.3.2 | Eine Stufe im Stundenlohn beträgt (genau 28.4 Rp.) | CHF | 0.30 |

4. Taggelder, Sitzungsgelder, Spesenvergütungen

- 4.1 Tag- und Sitzungsgelder
Mitglieder des Gemeinderates, der ständigen Kommissionen und der Spezialkommissionen, Gemeindedelegierte sowie Angestellte und beamtete Personen
- a) Ganztagesitzung (ab 5 Stunden) CHF 160.00
 - b) Halbtagesitzungen (ab 1,5 Stunden) CHF 80.00

- | | | | |
|-----|---|--|----------|
| c) | Abendsitzungen | | |
| | - Gemeinderat | CHF | 50.00 |
| | - Kommissionen/Präsident | CHF | 50.00 |
| | - Kommissionen/Mitglieder | CHF | 40.00 |
| | - Delegierte | CHF | 50.00 |
| d) | Kurzeinsätze (bis zu 1,5 Stunden) | CHF | 50.00 |
| 4.2 | <u>Repräsentationsspesen</u> | | |
| | Gemeindepräsidentin | CHF | 1'500.00 |
| 4.3 | <u>Pauschalspesen Mitarbeitende</u> | | |
| a) | GemeindeschreiberIn | CHF 60.00 monatlich
(davon CHF 40.00 Pauschalspesen, welche
Repräsentationsspesen sowie Reisespesen innerhalb
der Region Oberraargau beinhalten und CHF 20.00
Natelspesen) | |
| b) | BauverwalterIn | CHF 40.00 monatlich
(davon CHF 20.00 Pauschalspesen, welche
Reisespesen innerhalb der Region Oberraargau
beinhalten und CHF 20.00 Natelspesen) | |
| c) | FinanzverwalterIn | keine Entschädigung | |
| d) | Sitzungsgeld für Abendsitzungen, analog Behördenmitglieder (Pkt. 4.3, a).
Sitzungsgeld für Abendsitzungen; wenn gleichzeitig protokolliert wird, doppeltes
Sitzungsgeld (Pkt. 4.3, b und c) | | |
| e) | Für andere ausserhalb der Arbeitszeit stattfindenden Sitzungen gilt Pkt. 4.1. | | |
| 4.4 | <u>Reisespesen</u> | | |
| | Bahnbillet 2. Klasse oder CHF 0.70 pro Autokilometer.
Nach Möglichkeit sind die öffentlichen Verkehrsmittel zu benützen.
Für Reisen auf Gemeindegebiet werden keine Reisespesen ausbezahlt. | | |
| 4.5 | <u>Vergütungen für Maschinen</u> | | |
| | Wenn für die Erledigung von Arbeiten im Auftrag der Gemeinde Maschinen, Kipper, Ketten etc. eingesetzt werden müssen, werden die ART-Tarife angewendet. | | |
| 4.6 | <u>Besondere Aufträge</u> | | |
| | Die Mitglieder des Gemeinderates, der ständigen Kommissionen und der Spezialkommissionen (ohne Personal der Gemeindeverwaltung) beziehen für besondere Aufgaben und Arbeiten, die nicht mit Tag- oder Sitzungsgeldern gemäss Ziffer 4.1 abgeholt werden, die Entschädigung gemäss Ziffer 2.9.2. | | |

Inkrafttreten Diese Personalverordnung tritt rückwirkend auf den 1. Januar 2024 in Kraft und setzt die Personalverordnung vom 1. Januar 2024 ausser Kraft.

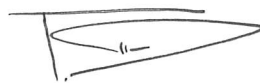
Vom Gemeinderat der Einwohnergemeinde Walterswil an seiner Sitzung vom 6. Mai 2024 genehmigt.

GEMEINDERAT WALTERSWIL

Die Präsidentin: Die Sekretärin



Katharina Hasler

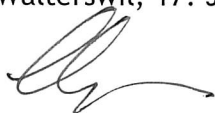


Tanja von Allmen

Publikation

Die unterzeichnende Gemeindeschreiberin bescheinigt, dass die Genehmigung dieses Gebührentarifs im Anzeiger Trachselwald Nr. 20 vom 16. Mai 2024 bekannt gemacht wurde.

Walterswil, 17. Juni 2024



Die Gemeindeschreiberin

